

**Kesäkuun puolivuosisikatsaus
2025
Kunnanjohto**

TUUSULA

**Elämisen
taidetta**

Kunnanjohto

Toimialue

Tuloslaskelma (1000 €)	Tot. 1-6/2025	MTA 2025	Tot. % 2025	Tot. 1-6/2024	Tot. % 2024	Ennuste 2025
TOIMINTATUOTOT	60	60	99,99 %	214	370,21 %	60
Myyntituotot	20	40	50,68 %	23	49,11 %	40
Maksutuotot			0,00 %	36	0,00 %	
Tuet ja avustukset	10	20	49,59 %	70	704,20 %	20
Muut toimintatuotot	30		0,00 %	84		
TOIMINTAKULUT	-2 211	-4 348	50,85 %	-2 559	54,07 %	-4 348
Henkilöstökulut	-861	-1 570	54,87 %	-804	53,66 %	-1 570
Palvelujen ostot	-954	-1 969	48,43 %	-1 084	47,77 %	-1 969
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-23	-37	61,43 %	-59	122,02 %	-37
Avustukset	-52	-131	39,86 %	-124	82,68 %	-131
Muut toimintakulut	-321	-641	50,05 %	-488	63,70 %	-641
TOIMINTAKATE	-2 151	-4 288	50,16 %	-2 345	50,17 %	-4 288

Tammi-kesäkuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 50,0 % *Toiminnan tulojen toteuma oli 99,99 % (v2024: 370,21 %). Määrärahojen käyttöaste oli 50,85 % (v2024: 54,07 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 50,16 % (v2024: 50,17 %).*

Talouden toteutuminen ja ennuste

Toimialueen talous toteutui tammi-kesäkuun aikana talousarvion mukaisesti. Talouden ennustetaan toteutuvan sitovan toimintakatteen osalta talousarvion mukaisesti.

Talousarvion toiminnan tavoitteet ja toimintaympäristö

Kunnanjohtoon organisaatiolle on asetettu vuoden 2025 talousarviossa 10 vuositavoitetta, joiden toteuma raportoidaan osavuositarkastuksessa. Kesäkuun loppuun mennessä suurin viisi tavoitteista ennustetaan toteutuvan suunnitellusti ja neljän toteutuvan osittain. Kansainvälisyysuunnitelma ei ole valmistunut ja sen osalta tavoite ei tule toteutumaan.

Kunnanjohto

Kulunutta kevättä ovat leimanneet isot ja useat muutokset kunnan ylimmässä johdossa. Pormestari Kalle Ikkelän kausi päättyi valtuustossa päätettyyn epäluottamukseen ja hänen tilalleen valittiin loppuvaltuustokauden pormestariksi Lilli Salmi. Uusi valtuustokausi starttasi, ja kunnanvaltuusto aloitti toimintansa 2.6.2025 ja valitsi kuntaan uuden pormestarin Janne Mellinin sekä apulaispormestareiksi Arto Lindbergin ja Jari Anttalaisen.

Toukokuussa irtisanoutuivat kuntakehitys- ja henkilöstöjohtaja. Virkojen rekrytointiprosessit käynnistettiin välittömästi, ja valintapäätökset on tarkoitus tehdä henkilöstöjohtajan osalta 11.8. hallituksen kokouksessa, ja kuntakehitysjohtajan osalta 18.8. valtuuston kokouksessa. Kumpaankin tehtävään tuli riittävä määrä kandidaatteja. Tavoitteena on, että uudet viranhaltijat pääsevät aloittamaan syyskuussa tehtävässään, ja johtoryhmä olisi kokonainen. Nyt tehtäviä hoidetaan sisäisin järjestelyin. Sivistysjohtajana aloitti 1.6. lähtien Marianne Liimatainen.

Myös muut uudet toimielimet käynnistivät toimintansa kesäkuun aikana. Kunnan johdossa on valmisteilla koulutusohjelma – Tuusula Akatemia – kaikille luottamushenkilöille. Tavoitteena tukea luottamustehtävän hoitoa selkiyttämällä toimintatapoja, rooleja ja mm kokoustyöskentelyä.

Johtamisjärjestelmän uudistaminen saatiin päätökseen ja hallintosääntöä muutettiin valmistelutyössä esiin nousseiden tarpeiden mukaisesti. Kansliapäällikkö toimii esittelijänä pormestarin ohella kunnanhallituksessa 1.6. lähtien, Hallintosäännössä on tarkennettu työnjakoa esittelyn osalta.

Kansliapäällikkö käynnisti muutosten valmistelun yhteisten palveluiden toimialueen johtamisen osalta. Tavoitteena on madaltaa organisaatiota. Myös Tuusulan hyte-kokonaisuutta rakennetaan, ja tavoite on selventää sen merkitystä ja johtamista syksyn aikana.

Viestintä

Viestintää ja markkinointiviestintää toteutettiin painopisteiden mukaisesti ja aktiivisesti kunnan palveluista, kehittämisestä ja esimerkiksi uudistuvasta palveluverkosta. Viestintä ja markkinointiviestintä olivat monikanavaista. Tonttimarkkinoinnin kampanjoita toteutettiin ja seuraavan valmistelu käynnistettiin. Uusi verkkosivusto julkaistiin ja sen kehittämistä jatkettiin. Asukaslehdet ja sen liitteet ilmestyivät suunnitellun mukaisesti. Toimialueita tuettiin sisällöntuotantotyössä. Viestintään liittyviä koulutuksia tarjotaan jatkuvasti ja koulutuksissa huomioitiin muun muassa saavutettavuus ja valmiudet uuden verkkosivuston päivittämiseen.

Edustus ja suhdetoiminta, kv-toiminta

Kunnan kansainvälisyysuudistuksen valmistelu on ollut keskeytettynä laadinnan tavoitteiden uudelleentarkastelun ja kansliapäällikön vaihdoksen takia.

Kuntayhteistyö

KUUMA-seutu liikelaitoksen NUOTTA-hanke päättyi suunnitellusti 30.6.2025. Toukokuussa 2025 järjestettiin hankkeen tuloksia ja vaikuttavuutta esittelevä päätösseminaari, jossa kuultiin hankkeeseen osallistuneiden yritysten omia kokemuksia NUOTTA-hankkeen hyödyistä liiketoiminnalleen. Helsinki Ring of Industry (HRI) jatkaa vuonna 2025 toimintaansa vahvistaen KUUMA-seudun kansainvälistä tunnettavuutta, vetovoimaa ja kilpailukykyä. Toiminnan toteutuksesta vastaa vuosina 2025–2027 Teknologiakeskus TechVilla Oy.

HLJ-toimikunnassa 3.12.2024 linjattiin, että MAL 2027 -suunnitelman liitteeksi laaditaan Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma. Liikennejärjestelmäsuunnittelua on valmisteltu HSL:ssä kevään 2025 aikana laatimalla työohjelma ja sen liitteeksi vuorovaikutus- ja viestintäsuunnitelma. Helsingin seudun liikennejärjestelmäryhmä on käsitellyt niitä kokouksissaan. Työohjelma sekä vuorovaikutus- ja viestintäsuunnitelma on tuotu HLJ-toimikunnan hyväksyttäväksi 19.5.2025, minkä jälkeen liikennejärjestelmäsuunnittelu käynnistyy. MAL-sopimuksen toimenpiteiden edistäminen on lähtenyt Helsingin seudulla kokonaisuutena arvioiden hyvin käyntiin. KUUMA-seutu liikelaitoksen johtokunta sai 11.6. seurantakatsauksen.

Keudan uusi perussopimus hyväksyttiin.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta käsitteli avustusmäärärahatilannetta kokouksessa 15.4.2025 ja teki tuolloin päätöksen olla toistaiseksi myöntämättä avustuksia määrärahatilanteen vuoksi. Lisäksi johtokunta esitti, että avustusmäärärahojen linjausta vuosille 2025 ja 2026 tarkennetaan johtokunnan kokouksessa 27.5.2025 sekä arvioidaan linjausten perusteella mahdollinen lisämäärärahan tarve vuodelle 2025.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueen johtokunta päätyi kokouksessaan 27.5. esittämään kunnille lisämäärärahan myöntämistä vuodelle 2025 harkinnanvaraisiin avustuksiin 440 000 euroa niin, että se käytetään pääsääntöisesti starttirahaan. Palkkatukea voidaan johtokunnan mukaan erityisen harkinnan jälkeen myöntää määrärahan puitteissa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen enintään 5 kk ajalle. Työllisyysalueen kuntien elinkeinopalveluiden ja työllisyyspalveluiden sekä alueen elinkeinoyhtiöiden edustajien yhteinen näkemys on ollut se, että erityisesti starttiraha on keskeinen elementti uuden yritystoiminnan käynnistämisessä ja siihen olisi hyvä varata lisää määrärahaa vuodelle 2025.

Osallisuus

Henkilöstön vähennyttyä on osallisuustyötä kehitetty ja järjestelty uudestaan vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Järjestö- ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattori aloitti työt 26.5.25 ja tällä hetkellä osallisuustiimissä työskentelee kolme henkilöä.

Sote-keskuksen ja palveluverkon uusien koulurakennusten yhteiskäyttöä on valmisteltu yhteiskäytösohjelmassa. Kevään aikana jatkettiin lasten ja nuorten osu-prosessin kehittämistä ja uuden Takahuone-ohjelmiston käyttöönottoa helpottamaan ideoiden ja vastausten käsittelyä ja hallintaa. Prosessi käynnistyy ideahauulla 29.9.2025. Tilanvarausjärjestelmän hankinta saatettiin päätökseen ja käyttöönottoprosessi käynnistyi. Käyt-

töönoton Tuusulan projektipäällikkönä toimii yhteisömanageri. Nämä molemmat kehittämisprojektit ovat olleet lisänneet työ määrää merkittävästi. Uudistunut alueellisen vaikuttamisen malli on esitelty kunnan johtoryhmälle ja odottaa käynnistämispäätöstä. Asukaspaneelia ei ole käynnistetty resurssipuutteen vuoksi.

Neuvostojen kevätkausi toteutui osin poikkeusmenettelyillä, mutta suunnitellut tapahtumat, vierailut ja esteettömyyskartoitukset toteutuivat suunnitelmien mukaisesti. Kehittämisverkostojen ydintiimien kauden päätteeksi tehtiin itsearviointi, johon vastasi 16 % jäsenistä. Pienen vastaajamäärän perusteella ei voi tehdä kovinkaan yleistettävissä johtopäätöksiä, mutta vastaajat kokivat voivansa vaikuttaa ydintiimien toimintaan melko paljon ja alueella syntyneen tavoitteen mukaisesti uudenlaista asukaslähtöistä toimintaa edellisvuosien tapaan. Ikäihmisten päivittäinen olohuone-toiminta on saatu käyntiin järjestöyhteistyöllä Siskojen ja Simojen kanssa. Kävijät arvostavat olohuoneiden sijaintia samassa rakennuksessa tai lähellä kotia. Läheinen sijainti koetaan merkittäväksi hyvinvointitekijäksi, kuten myös mielekäs tekeminen ja muiden ihmisten säännöllinen tapaaminen. Kävijät suosittelevat olohuoneita muille ikäihmisille mielellään (NPS 78). Yhteistyössä seurakunnan kanssa järjestettävien Hyvän Tuulen Tupien toiminta on toteutunut suunnitellusti. Kohtaamispaikkatoiminnan lisäksi kuntatoimialla on myönnetty omakotitalakkariavustuksia. Ikäihmisten toimintakykyä vahvistetaan myös muilla palvelualueilla mm. asumis- ja digineuvonta.

Järjestöyhteistyötä on vahvistettu olohuone-toiminnan lisäksi etenkin talviuinnissa, jossa järjestöt ovat vastanneet Rusutjärven, Jokelan ja Kellokosken uintipaikkojen ylläpidosta. Uimareiden määrä ja asiakkaiden tyytyväisyys on hyvällä tasolla. Järjestösuunnitelman valmistelu kaudelle 2026–2029 on käynnistynyt.

Sitran Tulevaisuusvalta –ohjelman hanke Moniäänisempi kuntastrategia on saatu päätökseen. Tavoitteet täyttyivät ja tulokset esiteltiin toukokuun päätöseminaarissa. Kevään aikana käynnistettiin EMO ry:n kanssa turvallisuutta parantavaa hanketta ja vietiin avustusuudistusta eteenpäin. Turvallisempien tilojen periaatteiden jalkautus käynnistyi huoneentauluilla ja häirintäyhdyshenkilökoulutuksella. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla järjestettiin suunnitelmien mukaiset kansalliset dialogit, asukastilaisuudet, järjestöfoorumit ja koulutustilaisuudet sekä kolme tilaisuutta Tuusulan lähetiläille.

Turvallisuus ja varautuminen

Turvallisuuspalveluissa päivitettiin valmiussuunnitelmia vastaamaan 2025 tammikuussa julkaistun Yhteiskunnan turvallisuusstrategian mukaiseksi. Vs-johtoryhmälle järjestettiin Väestönsuojelukoulutus ja skenaarioharjoitus maaliskuussa, pelastusopiston vetämänä.

Toimialueiden johtoryhmissä käytiin läpi kevään turvallisuustöitä, eli valmiussuunnitelmien päivytystä, riski- ja haavoittuvuusanalyysin tekemistä ja henkilövarauksia.

Tuusulan kunnan turvallisuussuunnitelmaa viimeisteltiin vuosille 2025–2029. Suunnitelma sisältää ajankohtaisen tilannekuvan rikostilastoista, pelastuslaitoksen näkemyksistä ja seurakunnan roolista turvallisuustyössä. Suunnitelmassa korostetaan konkreettisten toimenpiteiden merkitystä turvallisuuden ja hyvinvoinnin kehittämisessä. Toimenpiteet on jaettu kolmeen pääteemaan: lasten ja nuorten turvallisuus, asuin- ja elinympäristön turvallisuus sekä turvallisuudentunteen vahvistaminen. Kunnan toimialuekäsittelyt elokuun aikana. Turvallisuuksuunnitelma viedään poliittiseen päätäntään syyskuun lopulla.

Sivistyksen turvallisuusaamupäivää ja kouluturvallisuusseminaaria valmisteltiin syksyille, Tilaisuuteen valikoituivat aiheiksi koulujen ja varhaiskasvatuksen turvallisuuskulttuurin kehittäminen sekä poliisin ja pelastuksen ajankohtaiset kuulumiset. Tilaisuudessa järjestetään myös varautumisen työpaja.

Alueellisissa työryhmissä, Itä-Uudenmaan poliisin kuntaturvallisuusverkostossa, Alueellisen turvallisuuden ja sote-varautumisen foorumilla ja evakuointityöryhmässä, käytiin läpi niin turvallisuustilannetta alueella kuin alueellisen varautumisen kehittämistä. Evakuointiryhmä korvaantuu syksyllä väestönsuojelun yhteistyöryhmällä, joka perustettiin pelastuslaitoksen aloitteesta asetuksen 570/2024 (valtioneuvoston asetus yhteistoiminnasta väestönsuojeluun varautumisessa). Kuntaa pyydettiin nimeämään ryhmään kunnan edustajat.

Asiakkuudet ja TuusInfo

Uusi sähköinen palautekanava otettiin käyttöön huhtikuussa, Tilanvarausjärjestelmän hankinta saatettiin päätökseen ja käyttöönottoprosessi käynnistyi. Projektit ovat lisänneet merkittävästi työ määrää TuusInfo:ssa vuoden ensimmäisellä puoliskolla.

HSL:n uuden palvelupistesovelluksen käyttöönotto siirtyi syksyyn kesäkuun sijasta ja koululaiskortit ladataan kaudelle 2025–2026 entiseen tapaan. Yritysportaali otetaan käyttöön kesän aikana.

Jokelan ja Kellokosken pisteet ovat kesätauolla 13.6. - 31.7.2025.

Yksi henkilö rekrytoitiin kesäkuussa irtisanoutuneen työntekijän tilalle ja hän aloittaa työt elokuussa.

Vuositavoitteiden toteutumisen tilanne ja poikkeamat

Arvio tavoitteen toteutumisesta ● Toteutuu suunnitellusti ● Toteutuu osittain ● Ei toteudu

01.02 Sote-keskuksen rakentaminen käynnistyy hyvinvointialueen hankkeena	●	Sote-, hyte- ja opiskelupalveluiden tilojen rakentaminen käynnistyy ja etenee päätetyn aikataulun mukaisesti yhteistyössä HVA:n kanssa	●
		Tilankäytölliset yhteiskäyttöratkaisut toteutuvat suunnitellusti	●

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: -

01.04 Palveluiden käyttäjien asiakaskokemus paranee ja johtaminen kehittyy	●	Asiakaskokemus paranee kuntasoisesti sekä valituissa palveluissa	●
		Sisäisten asiakkaiden asiakastyytyväisyys paranee	●
		Uuden tilavarausjärjestelmän onnistunut käyttöönotto	●
		Asiakaspolut on kuvattu valituille kohderyhmille ja palveluille	●

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Uuden tilavarausjärjestelmän käyttöönotto on vasta tulossa. Otetaan käyttöön ensi syksynä alkaen koulutilojen varauksista. Asiakaspolkujen kuvaus on vielä kesken.

01.06 Kansainvälisyysuunnitelman toimeenpano on käynnistynyt	●	Toimeenpanemme kansainvälistymisen visiota	●
		Kansainvälisyyttä tukevat prosessit on määritetty	●

Poikkeamat: Kansainvälisyysuunnitelmaa ei ole laadittu ja suunnitelmat sen osalta ovat avoimia.

01.07 Kunnan pito- ja vetovoiman sekä asukkaiden kannalta keskeisiä asioita nostetaan esiin kunnan viestinnässä	●	Tonteista kiinnostuneiden määrä palaa vuoden 2022 tasolle	●
		Tuusulalaisten tyytyväisyys kunnan viestintään (asukastutkimus)	●
		Uudistuneen verkkosivuston käyttäjätyytyväisyys (www-sivujen arviointikysely)	●
		Laadullinen muuttotutkimus	●
		Tuusulan kolmen omaleimaisen alueen vahvuudet on määritelty ja aluekohtaista markkinointia on toteutettu	●

Poikkeamat: -

06.02 Ikäihmisten toimintakykyä vahvistavat palvelut paranevat yhteistyössä toimialueiden kanssa	●	Ikäihmisten kotona-asumista tukevat palvelut vahvistuvat ja omakotitalkkaritointi ja kohtaamispaikkatoiminta (toiminnan määrä ja laatu, kävijöiden määrä ja tyytyväisyys) toteutuvat alueellisesti	●
		Etsivän vanhustyön hanke on toteutunut ja sen myötä ikäihmisten yksinäisyys on vähentynyt	●
		Digineuvonnan (laiteneuvonta ja palveluneuvonta) määrä ja saavutettavuus kirjastoissa, TuusInfossa ja Tuusulan opistossa lisääntyy	●
		Kunta tarjoaa ikääntyville suunnattua asumisneuvontaa	●

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Etsivän vanhustyön hanke ei saanut rahoitusta, yksinäisyyden vähentämistä suunniteltava muilla toimilla, esim. ikäihmisten esitteiden postitus koteihin

07.01 Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa tiivistyy		Järjestöfoorumit (2/vuosi) ja koulutuksia on järjestetty	
		Yhdistyshaun käyttö ja yhdistyskirjeen tilaajamäärä kasvavat	
		Vapaaehtoistoiminta lisääntyy kunnan palveluissa	
		Yhteisölainaamon ja yhteisötilojen käyttö lisääntyy	
		Järjestökysely ja -tyytyväisyyden arviointi on tehty	

Poikkeamat: -

08.02 Kuntalaislähtöinen kehittäminen ja osallisuusajattelu vahvistuu koko organisaatiossa		Lasten ja nuorten osallistuvan budjetoinnin malli saadaan viimeistelyä vuoden 2026-2027 toteutusta varten	
		Uudistunut alueellisen vaikuttamisen malli on käyttöön otettu	
		Asukaspaneelit ovat toiminnassa suunnitellusti	
		Osallisuuskoulutuksia on järjestetty toimialueilla	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Uuden lähidemokratiamallin "Tuusraati" käynnistämisestä odotetaan päätöstä.

Asukaspaneelin toteutumiseen tarvitaan päätöksen lisäksi myös resursseja (työaika arvio 0,3 htv + paneelin kulut ja palkkiot)

10.01 Kunnan turvallisuusjohtaminen ja -kulttuuri kehittyvät		Turvallisuustyötä ja varautumista johdetaan järjestelmällisesti PDCA-mallin mukaisesti (mm. turvallisuustyöryhmän kokoukset, johtoryhmäkäsittelyt, turvallisuuskoulutukset)	
		Turvallisuusjohtamisen prosessit, käsiteltävät asiat ja johtamisen välineet on kuvattu ja viety käytäntöön	
		Asukkaita ja yhteisöjä osallistuu alueiden turvallisuustyöhön ja -tapahtumiin	
		Asukkaiden arviot koetusta turvallisuudesta paranevat tai säilyvät ennallaan	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Henkilöstövaihdokset johdossa hidastavat kokonaisuudenhallintaa, prosessit kaipaavat syventämistä, esimerkiksi jatkuvuudenhallinnan kehittäminen. Asukkaiden osallistumista tulee lisätä, Kunnalla on alkamassa hanke Emo Ry kanssa asiasta.

10.02 Kunnan tilojen ympäristön yleinen järjestys ja turvallisuus on varmistettu		Uuden turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden toimeenpano	
		Kaikkien julkisten rakennusten pelastussuunnitelmat ovat ajan tasalla ja pelastusharjoitukset ovat toteutuneet	
		Järjestysrikkomusten ja turvallisuushäiriöiden määrä on laskeva	
		Asennettujen turvakameroiden määrän kehittyminen ja valaistuksen parantaminen julkisilla paikoilla	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Uuden turvallisuussuunnitelman toimenpiteiden osalta tulisi ne liittää osaksi hyvinvointisuunnitelmaa, Hyte-painopisteet (turvallisuuden näkökulmasta): Arjen turvallisuuden edistäminen eli väkivallan ehkäisy sekä koettu turvallisuus.

Poistumis- ja sisällesuojautumisharjoitukset kuuluvat koulujen ja varhaiskasvatuksen vuosirutiineihin, muiden julkisten kiinteistöjen osalta harjoittelua tulee kehittää.

Vaikka häiriökäyttäytyminen ja ilkivalta ovat olleet pienessä laskussa kuten myös päihtyneiden henkilöiden aiheuttamat tehtävät, tilannetta tulee seurata tarkasti, johtuen (I-U poliisin) alueen yleisistä trendeistä.

14.02 Poliittisen johtamisjärjestelmän muutokset on otettu käyttöön valtuustokauden vaihtuessa		Uudistunut toimielinrakenne on käyttöön otettu	
		Alueellisen vaikuttamisen uudistettu toimintamalli on käyttöön otettu	

Valtuustotason seuranta

Poikkeamat: Kehittämisverkostomallin tilalle valmisteltua lähidemokratiamallia "Tuusraati" ei ole käyttöön otettu, odottaa päätöstä käynnistämisestä.